

Autisme 101
La communication



Durée 43 min

Autisme 102
Apprendre à jouer avec toi



Durée 53 min

Autisme 103
Les déficits sensoriels,
les comportements



Durée 40 min

Autisme 104
L'autonomie



Durée 30 min

Autisme 105
Un milieu familial



Durée 23 min

Tables des matières

| | | |
|--|----------|----|
| 1. Mot de la Présidente | 3 | |
| 2. Remerciements | 4-5 | |
| 3. Mot de la Directrice | 6 | |
| 4. Bilan des activités | 7 | |
| Gestion | | |
| .1 Sensibilisation et information | 7 | |
| .2 Politiques | 7 | |
| .3 Analyse organisationnelle | 7 | |
| .4 Organigramme de la SARL | 8 | |
| .5 Perfectionnement des employés | 9 | |
| Soutien | | |
| .6 Soutien aux membres | 9 | |
| .7 Participation aux différents comités | 9 | |
| Sensibilisation | | |
| .8 Journal Écho des Laurentides | 10 | |
| .9 Conférences, formations et ateliers | 10 | |
| Innovation | | |
| .10 Form-O-Plus | 10 | |
| .11 Intégration municipale en loisirs | 10 | |
| Services tout territoire | | |
| .12 Matériathèque | 11 | |
| .13 Salle « soezelen » | 11 | |
| .14 Site | Internet | |
| | 11 | |
| Loisirs et répit | | |
| .15 Activités de loisirs <Snogym et Socio-gym> | 11 | |
| .16 Camps de jour autistes et Asperger | 12 | |
| .17 Répits | | 12 |
| Secteur des Hautes Laurentides | | |
| .18 Calendrier de perfectionnement | 12 | |
| 5. Rapport financier | 13 | |
| 6. Liste des membres du conseil d'administration 2004-2005 | 13 | |
| 7. Ressources Humaines | 14 | |
| 8. Plan d'action 2005-2006 | 15-16 | |

1. Mot de la Présidente

Chers membres,

Encore une fois, l'année 2004-2005 qui vient de se terminer a été une année bien remplie. Vous serez à même de constater dans ce rapport annuel toutes les activités qui ont été réalisées cette année. Ce fut, à bien des égards, une année à la fois de consolidation mais aussi une année d'innovation.

-Consolidation des services déjà en place, des règles et processus qui les régissent afin d'améliorer et d'optimiser leur fonctionnement. Nous sommes fiers également de constater un accroissement du nombre de membres particulièrement chez les professionnels de la santé et du milieu scolaire. Plusieurs activités de perfectionnement ont été tenues et ont regroupé de nombreux parents et professionnels qui ont pu ainsi échanger sur divers sujets les préoccupant. En tant qu'ergothérapeute, j'ai participé à titre de commissaire aux États généraux de la profession et j'ai pu échanger avec plusieurs ergothérapeutes sur les besoins et services nécessaires pour nos membres.

-Innovation principalement par la réalisation et la diffusion du coffret Form-O-Plus, conçu par la directrice générale de la SARL, madame Guylaine Robert, auquel ont collaboré plusieurs parents et professionnels. L'intérêt perçu chez nos partenaires lors des diverses présentations de ces cinq documents et le succès des ventes tant au Québec, en francophonie Canadienne et en Europe nous amène à constater que nous avons su combler un besoin bien présent parmi les gens qui sont touchés directement ou indirectement par une personne vivant avec un trouble envahissant du développement. Innovation aussi par notre collaboration au bottin des ressources municipales en loisirs pour la région des Laurentides et disponible à notre matériathèque de même que par notre collaboration au comité regroupant divers partenaires de la région des Basses-Laurentides et visant à mettre sur pied un premier service de garde pour les enfants handicapés de plus de treize ans.

En terminant, j'aimerais remercier chaleureusement tous les bénévoles et le personnel de la SARL qui travaillent sans relâche pour le bien de l'organisation et de ses membres. Je remercie également tous nos partenaires et donateurs sans qui nous ne pourrions remplir notre mission.

Françoise Bernard, erg.
Présidente du conseil d'administration

2. Remerciements

Votre participation nous permet d'assurer la viabilité de nos activités de loisirs et de répits spécialisées pour une clientèle souffrant d'un Trouble Envahissant du Développement (TED).

Merci aux partenaires du secteur public

- L'Agence de la Santé et des Services Sociaux des Laurentides
- Le Centre de réadaptation Le Florès
- Centraide Laurentides
- Centraide Gatineau-Labelle Hautes-Laurentides
- Placement carrière été Laurentides
- Placement carrière été Sainte-Thérèse
- Association Régionale des Loisirs pour Personnes Handicapées des Laurentides
- Madame Lucie Papineau députée de Prévost
- Madame Hélène Robert députée de Deux-Montagnes
- Madame Monique Guay députée de Laurentides
- Madame Diane Bourgeois députée de Terrebonne/Blainville
- Monsieur Claude Cousineau député de Bertarnd
- Monsieur Philippe Couillard, ministre de la santé et des services sociaux
- Monsieur Jacques Dupuis, ministre de la région des Laurentides
- Municipalité de Bois des Filion
- Municipalité de Saint-Jérôme
- Municipalité de St-Eustache
- Municipalité de Ste-Agathe-des Monts

Merci à vous tous partenaires du secteur privé

La Fondation Autisme Laurentides

Fondation Le Verdier

Amyot Gélinas, C.A.

Caisse populaire Rivière du Nord ainsi que le CFE Laurentides

Cascades Groupe papiers fins inc.

Centre de la petite enfance « Les Bonheurs de Sophie »

Club optimiste Saint-Jérôme

Chevalier de Colomb

Comptoir d'entraide Boisbriand

École de la Durantaye, Saint-Jérôme (locaux camps de jour)

École de l'Horizon Soleil de Saint-Jérôme (ameublement camp de jour)

École Notre Dame de Fatima, Boisbriand (locaux camps de jour)

Fontaine d'Espoir de la Banque de Montréal

Fondation EJLB

Fond de bienfaisance Molson

F.P.P.C.U.M.

Les Éditions Colin la Lune

Premier Continuum

Projet « aux petits plaisirs » de la maison Parenfant

3. Mot de la Directrice

Une autre année vient de se terminer, une année où, pour offrir les services de répit de semaine et de fin de semaine, les loisirs du samedi, les 4 camps de jour, pour la location des locaux pour les activités et l'accompagnement des personnes TED, la Société de l'autisme des Laurentides a eu besoin de plus de \$250,000. Ce montant seulement pour les services de répit en plus, on ajoute les nombreuses heures d'écoute, de soutien aux familles, de sensibilisation, de représentation, de participation à différents comités, de planification, de la mise en place de conférences et de formations, de recherche de subventions, de la réalisation de 5 documents en autisme etc... Tout cela fait par le personnel permanent composé de 8 employées toutes aussi dévouées les unes que les autres. En plus, c'est 50 étudiant(e)s que nous embauchons et qui sont formés annuellement afin de veiller sur la santé et la sécurité des personnes utilisant nos services.

Le lancement de notre site Internet, la conception, la réalisation et la vente de nos documents Form-O-Plus en Europe et dans la francophonie Canadienne ont permis de rejoindre un plus grand nombre de personnes. On évalue le nombre de personnes atteintes d'un trouble envahissant du développement à 6/1000. Cette recrudescence est alarmante. Il est donc important pour ses familles et leurs enfants d'avoir accès à des documents qui faciliteront la compréhension de l'autisme ainsi que l'amélioration de leur vie quotidienne.

Pour toutes les nombreuses réalisations de l'année, je me dois de remercier tous nos partenaires et précieux collaborateurs qui au fil des ans ne cessent d'augmenter en nombre et ainsi permettre la continuité dans le soutien que nous offrons à nos 225 membres. Je remercie aussi l'équipe dynamique au bureau, qui me suit et m'accompagne sans aucune hésitation dans ce tourbillon visant l'amélioration et l'augmentation des services pour les familles des Laurentides. Merci à tous nos accompagnateurs et bénévoles qui assurent la santé et la sécurité des enfants.

Quelques mots aussi pour remercier les administrateurs-bénévoles au conseil d'administration, ils ont eu au cours de l'année à prendre des décisions assez importantes concernant le cheminement de l'organisme dans la restructuration. Je vous dis à tous MERCI, votre support, votre complicité et votre dévouement dans l'avancement de la cause a permis à notre organisme une meilleure ascension.

Guylaine Robert
Directrice générale

4. Bilan des activités

Gestion

.1 Sensibilisation et information

Nous avons au cours de l'année :

- Procédé au lancement de notre **site Internet** www.autisme.qc.ca/laurentides
- Reçu Réjean Léveillé à notre siège social et participé à l'émission Caféine en direct.
- Participé au mois de l'autisme en Outaouais en présentant le projet pilote Toupie.net aux intervenants de cette région
- Sensibilisé les administrateurs de l'Agence de la santé et des services sociaux dans le cadre du sous-financement au programme DIMOS
- Présenté **Form-O-Plus** ainsi que les services offerts à la Matériathèque lors du colloque DI/TED des commissions scolaire de Laval, Lanaudière et Laurentides.
- Informé plus de 150 étudiants du **CEGEP de St-Jérôme** sur l'autisme et les besoins familiaux dans le cadre du cours clientèle 1 de technique d'éducation spécialisée.
- Rencontré à Montréal, l'attaché politique de monsieur Fournier, **ministre aux sports et aux loisirs** (maintenant aussi à l'éducation) afin de les sensibiliser sur les besoins spécifiques d'accompagnement des personnes autistes ou présentant un autre TED. Nous avons aussi discuté de la problématique du sous-financement au programme d'accompagnement en loisirs qui ne soutient pas la majorité des demandes aux activités estivales encore moins celles qui sont annuelles.
- Participé à l'activité **Croissant causerie** de la chambre de commerce St-Jérôme afin de mieux faire connaître notre organisme et les services que nous offrons au gens d'affaires de la région.
- Accordé une entrevue à la radio des Laurentides **Cime-fm** pour promouvoir notre organisme.
- Participé à la diffusion en direct à la **télévision communautaire**, nous avons donné une entrevue de 30 minutes sur l'autisme et les services offerts par la SARL.
- Publié des articles dans la revue : des directeurs et directrices d'écoles du Québec, celui de l'ordre des ergothérapeute, des diplômés de l'université de Montréal, Flash-info des centres de réadaptation du Québec, de la Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement ainsi que dans les différents journaux locaux. Ils ont fait mention de nos **différentes réalisations**.

.2 Politiques

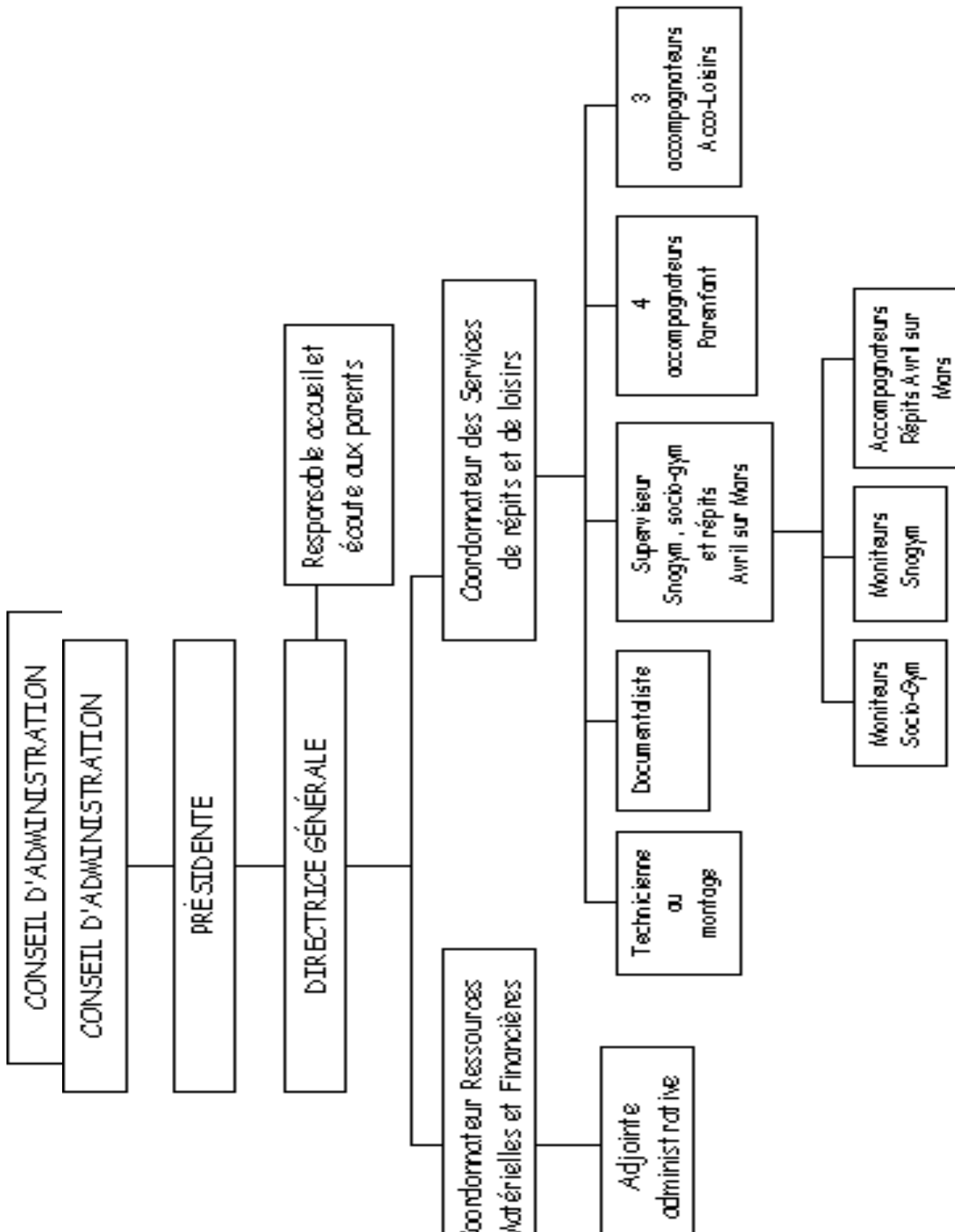
- Nous avons débuté un document répertoriant les différentes **politiques de fonctionnement** de l'organisme.
- **Grille d'admissibilité:** Afin d'offrir le meilleur accompagnement possible, nous avons conçu en collaboration avec le centre de réadaptation Du Flores, développé et mis en place cette fiche d'information et d'observations permettant une meilleure analyse des besoins et des comportements de nos participants dans les activités de répit.

.3 Analyse organisationnelle

- **Politique de gestion :** S'étant taillé une place de leader au niveau de la problématique des TED pour la région des Laurentides, la SARL se démarque par la mise en place de sa politique de gestion.

- **Description de postes;** Nous avons établis les responsabilités respectives pour chacun des postes et l'avons présenté aux employés.

- **Organigramme**



4.5 Perfectionnement des employés

Durant l'année, la SARL a procédé à du perfectionnement pour ses employés afin de maximiser le travail de bureau et favoriser une meilleure intervention.

Administratif

Un milieu de travail sans harcèlement psychologique
Gouvernance stratégique formation aux présidents et directeurs
Gestion du personnel en milieu communautaire
Préparer un bilan d'activité et un rapport annuel
La levée de fond
Écoute active

Services aux membres

Intervention en situation de crise : principes et techniques individuelles d'intervention
Les histoires sociales : Apprendre à les bâtir et à les utiliser
Le développement des habiletés sociales chez l'enfant et l'adolescent autiste
Enseignement d'outils de communication fonctionnelle (inspirée par PECS et TEACCH)
Programme d'éducation sexuelle pour les personnes ayant un TED ou une DI
Difficultés langagières des enfants TED : à la recherche des indices de progression
Pénétrer au cœur de l'autisme, du syndrome d'Asperger et des autres TED

Soutien

.6 Soutien aux membres

Pour l'année 2004-2005, l'adhésion à notre organisme a connu une hausse de 35%. Nous avons répondu à près de 15 000 appels provenant de familles, professionnels et autres organismes. Plus de 70% du nombre d'appels annuels étaient en services aux membres. En plus, avec la venue d'Internet nous avons répondu à plus de 1200 courriels en cours d'année. Les demandes consistaient malheureusement à de l'information sur : nos différents services de répit et de loisirs, l'accès à nos conférences, l'écoute et beaucoup trop sur les urgences sociales, la fatigue des familles voir même leur épuisement.

.7 Participation aux différents comités

Voici la liste des activités auxquelles nous avons participé en concertation avec les organismes communautaires et les partenaires du réseau de la région :

- Comité **d'intégration en service de garde** parrainé par l'OPHQ : Suite au constat de l'an passé sur les problèmes d'intégration en service de garde nous avons participé à l'élaboration ainsi qu'au lancement de l'**abécédaire**. Ce document regroupe les différentes informations relatives à l'intégration en CPE.
- La directrice de la SARL a terminé son mandat d'administrateur à la FQATED en juin 2004 en mentionnant son intérêt de participer au comité qui veillera à la réalisation d'un **DVD sur la Fratrie**. Elle a participé aux 4 rencontres et le produit sera disponible en juin 2005.
- Comité **action scolaire** initié par le RCPHL regroupe différents partenaires du réseau voulant créer un abcdaire pour l'école.
- Réuni à 7 reprises à la **Station Mont-Tremblant** ce comité rassemblait gestionnaires, partenaires et employés afin d'assurer un environnement de travail adapté. Ces rencontres ont permis de sensibiliser l'employeur aux besoins d'une personne Asperger et apporter une meilleure compréhension des limites par le personnel. Le tout s'est terminé par une intégration réussie pour une personne Asperger.
- Le **Comité support réseau famille** s'est rencontré à 5 reprises et s'est donné en cours d'année le mandat de vérifier l'intégration en loisirs. Parrainé par l'OPHQ, ces rencontres permettent de constater l'inexistence d'un bottin regroupant les différents services offerts en municipalités.
- Engendré par la commission scolaire Seigneurie des Mille Îles le projet **service de service de surveillance animée pour la clientèle handicapée âgée entre 13 et 21 ans** a tenu 4 rencontres. Elle a été des plus fructueuse par le rassemblement en peu de temps de plusieurs partenaires qui ont participé à l'élaboration du projet.

.8 Journal Écho des Laurentides

Le journal Écho des Laurentides a modifié son apparence et sa disposition en regroupant par thème les textes des collaborateurs et parents pour en faciliter sa lecture. Il a été publié en avril et décembre 2004 et en mars 2005. Il s'avère un outil très lu et apprécié de tous. À chacune des parutions, 500 exemplaires sont imprimés et distribués aux différents partenaires, collaborateurs, membres et aux autres associations régionales en autisme. Il est aussi disponible sur notre site Internet en format pdf.

.9 Conférences, formations et ateliers

Conférences :

- Madame **Brigitte Harrison** autiste de haut niveau nous a présenté ses conférences : Fonctionnement interne de l'autisme à l'intervention & Atelier de base pour les TED. Elle a expliqué ce qu'elle vit au quotidien, partagé sa compréhension de notre monde.
- Madame Sophie Marceau du **Centre de l'écoute** est venue nous présenter les différents services qui y sont offerts.

Formations :

- Madame Francine DesRosiers, erg. a donné 3 soirées de formations en **accompagnement en salle Snoezelen**. Une attestation de participation a été remise à 17 personnes. Un nouveau concept de « formation utilisation » a été développé. Chaque

participant à la formation de 3 heures recevait 4 séances gratuites d'utilisation de la salle.

- Afin de **former notre personnel de camp d'été** (48), nous avons mis en place notre plan de formation en accompagnement d'une personne autiste. D'une durée de 2 jours, nous l'avons aussi offert aux municipalités qui nous ont envoyé 8 participants.

Ateliers :

- Disponible en janvier 2005, Form-O-Plus nous permet de débiter en février un programme de perfectionnement s'adressant avant tout aux familles et intervenants débutant en autisme. C'est 18 personnes qui ont participé à ces soirées. Nous avons aussi débuté l'inscription pour des matinées de visionnement.

Innovation

.10 Form-O-Plus

Nous avons terminé la conception de ce produit unique et très novateur qui permet une meilleure information de base sur l'autisme et aux interventions pouvant être mises en place au quotidien. Disponible en achat au CECOM de l'hôpital Rivière des Prairies depuis son lancement en janvier 2005 c'est plus de 70 coffrets comprenant 5 vidéocassettes qui se sont vendus en France, en Belgique, à Calgary et dans toutes les régions du Québec. Il est aussi disponible en prêt à la matériathèque en format VHS et DVD.

.11 Intégration municipale en loisirs

Suite à notre participation au comité support réseau famille axé sur les loisirs :

- En collaboration avec une stagiaire et le département de travail social du CEGEP de St-Jérôme nous avons fait la réalisation d'une recherche action auxquels les 16 municipalités ciblées par notre organisme ont participé.
- Par la suite, en collaboration avec Loisirs Laurentides et l'ARLPHL nous avons conçu un bottin de ressources auxquels 73 municipalités des Laurentides ont été interpellées à participer. Ce bottin des activités de loisirs municipal pour enfant et adolescents différents est disponible pour consultation à notre matériathèque.

Services tout territoire

.12 Matériathèque

Plusieurs nouveautés (11 livres, 9 vidéos et 5 DVD) sont disponibles à notre centre de documentation. Nous vous avons aussi donné accès à plus de 1000 articles et leurs disponibilités sur le site Internet au www.autisme.qc.ca/laurentides en allant à la section Matériathèque. C'est 144 visites et 1140 emprunts qui ont été faits au cours de la dernière année.

.13 Salle « Snoezelen »

Au cours de l'année, nous avons accueilli 95 personnes qui ont bénéficiées des bienfaits de la salle Snoezelen aussi appelé salle de lumières. Chacun des participants devait remplir une fiche d'appréciation lors des visites ce qui nous a permis de constater que la majorité des utilisateurs étaient très satisfait de leur expérience.

.14 Site Internet

Depuis son lancement notre site Internet a accueilli 3570 visiteurs. Trimestriellement nous procédons aux mises à jour. Vous y retrouvez notre mission, le poème de Marie Bristol, des renseignements concernant nos produits et services, de l'information générale, un extrait de Form-O-Plus. Vous avez aussi accès aux différentes activités de levées de fonds organisées par la Fondation Autisme Laurentides

Loisirs et répit

4.16 Activités de loisirs du samedi « Snogym et Socio-gym ».

Cette activité se déroule durant 34 samedis entre 9h30 et 16h30. Elle permet aux 58 familles qui y ont inscrits leur enfant un temps de repos. Les Snogym accueillent les personnes autistes et le Socio-gym les personnes Asperger. Chacune des sessions est rendue possible grâce à la participation financière du Centre du Flores, Centraide Laurentides et l'Agence de la santé et services sociaux.

4.17 Camps de jour Kangourou

Volet autiste

Nous en étions cette année, à notre 8e organisation de camps de jour. C'est entre le 5 juillet et le 16 août que nous avons accueillis 52 enfants autistes ou TED à nos 2 camps de jour situés à Boisbriand à l'école Notre Dame de Fatima et à St-Jérôme à l'école de la Durantaye. Un total de 34 moniteurs, 2 superviseurs et un coordonnateur veillaient au bon déroulement des activités et à la sécurité de tous les enfants. Le nombre de fréquentation a été de 1100 jours pour ces deux camps. Chacun des participants a peint en cours d'été une toile qui a été remise aux familles lors de l'exposition qui se déroulait à la dernière journée de camp.

Une nouveauté cette année, 48 répit-dodos d'une nuit qui ont été offerts aux familles fréquentant nos camps. Ce fut très apprécié des familles qui, pour certaines, essayaient le répit pour la 1^{re} fois.

Volet Asperger

Le volet asperger a accueilli un total de 6 adolescents âgés entre 12 ans et 18 ans pour un total de 125 fréquentations. Un superviseur, un moniteur et un aide-moniteur ont veillé à l'épanouissement de chacun au cours des activités. Ce camp situé à l'école de la Durantaye accueillait chaleureusement les jeunes. Situé à proximité du centre-ville de St-Jérôme, il offrait une multitude de ressources pour faire des activités. Parmi les nombreuses activités; 2 jours en camping, et la création d'une bande dessinée qui a été remise à tous les participants du camp Asperger.

4.18 Répits

Maison La Bretagne et la Fondation Le Verdier

Nous avons offert en collaboration avec la Fondation Le Verdier et Acco-Loisirs neuf (9) fins de semaine de répit pour totaliser 36 répits. Ces répits sont destinés aux adolescents autistes et se prodiguent à la maison La Bretagne située à Blainville et propriété de la Fondation Le Verdier.

Avril sur Mars et la nouvelle Agence de la santé et des services sociaux

Au cours de l'année, la nouvelle agence aura permis par la récurrence des sommes allouées au répit, d'assurer les 40 fins de semaine de répit et que nous offrons à la maison Avril sur Mars propriété de la Société de l'Autisme des Laurentides. Nous accueillons 4 enfants par fin de semaine, c'est donc 160 répits que nous y avons offerts.

Aux petits plaisirs de la maison Parenfant

À trois reprises durant l'année, 3 enfants autistes demeurant sur le territoire Thérèse de Blainville, ont eu accès à 3 fins de semaine de répit totalisant 9 répits La SARL fournit les accompagnateurs spécialisés pour ces répits qui sont coordonnés par le CLSC, le Centre de Réadaptation Le Flores et la maison Parenfant et financés par le projet aux petits plaisirs.

Hautes Laurentides

.19 Programme de perfectionnement Form-O-Plus

- Nous avons convenu de débiter au printemps avec l'association Clair Soleil de St-Jovite et à l'automne avec le Prisme de Mont-Laurier 5 soirées de visionnement de groupe.

5. Rapport financier

Voir Annexe A – Distribution graphique des produits et des charges.

Veillez noter que certains postes de charges ont été reclassés afin de présenter un portrait plus juste de la situation.

Les **états financiers** vérifiés sont disponibles sur demande.

6. Liste des membres du conseil d'administration 2004-2005

Madame **Françoise Bernard**, parent au poste de présidente et trésorière
Commissaire lors des états généraux de la profession d'ergothérapeute tenus par l'ordre des ergothérapeute du Québec.

Responsable du volet « **Communication** dont le comité journal et les présentations multimédia »

Madame, **Mélanie Pelletier**, professionnelle au poste vice-présidente
Responsable du volet « **Formation et scolaire** »

Madame **Martine Brière**, professionnelle au poste de secrétaire-

Responsable du volet « **Stimulation précoce** »

Madame **Janique Lachance**, parent au poste d'administrateur
Responsable du volet des « **Hautes Laurentides** »

Madame **Nicole Vallières**, parent au poste d'administrateur
Responsable du volet « **Adulte milieu de vie** »

Madame **Jocelyne Huot**, parent au poste d'administrateur
Responsable du volet « **Répits** »

Madame, **Natasha Marchand**, professionnelle au poste d'administrateur
Responsable du volet « **Service de garde** »

2 administrateurs ont démissionné en cours de mandat soit madame Geneviève Zambo et monsieur Jacques Deschatelets pour des raisons personnelles. Ils ont été remplacé par mesdames Natasha Marchand le 9 novembre et Nicole Vallières le 13 janvier.

7. Ressources Humaines

Soutien à la famille poste 223:

Madame Lynda Boisvert,

courriel : soutien.sarl@qc.aira.com

Coordination des services de répits et de loisirs poste 222:

Madame Dominique Claude nous a quitté le 24 septembre et

Madame Isabelle St-Germain, est entrée en poste le 22 septembre

courriel : servicesloisirs.sarl@qc.aira.com

Matériathèque poste 224:

Documentaliste

Madame Mireille Dufresne arrivée en poste le 10 janvier

courriel : matériatheque@qc.aira.com

Technicienne au montage poste 224:

Cindy Ann Lanteigne arrivée en poste le 13 septembre

courriel : matérialtheque@qc.aira.com

Superviseur Snogym/Socio-gym et répits Avril sur Mars

Madame Mireille Dufresne arrivée en poste le 14 octobre

Télé avertisseur (450) 560-6791

Coordination des ressources matérielles et financières poste 225 :

Madame Pascale Lévesque,

courriel : administration.sarl@qc.aira.com

Adjointe administrative poste 226 :

Madame Louise Desrochers,

courriel : administration.sarl@qc.aira.com

Agente de liaison « projet Bottin municipal »

Madame Martine Labelle a débuté avec nous le ??

Direction générale poste 221 :

Madame Guylaine Robert,

courriel : autismelaurentides@qc.aira.com

Il est important de mentionner qu'au cours de l'année 2004-2005 nous avons embauché plus de **60 étudiants** et nous leur avons offert une formation de base sur les différentes approches utilisées en autisme.

8. Plan d'action 2005-2006

Organisationnel

Objectifs :

- Réévaluer la grille d'admissibilité
- Mettre en place différentes grilles de fonctionnement
- Revoir la politique de gestion et l'actualiser.
- Répertorier la liste des travaux à long terme pour Avril sur Mars
- Évaluer l'impact de l'utilisation de la camionnette vs fonctionnement antérieur
- Améliorer l'impact du système téléphonique
- Développer l'impact d'un OSBL dans le développement économique d'une région

- Rentabiliser le journal
- Améliorer la coordination des tâches et optimiser la communication interne
- Augmenter les demandes d'aide financières et matérielles

Diffusion de l'information

Objectifs :

- Augmenter la sensibilisation de la population
- Augmenter la diffusion de l'information concernant nos différents services et besoins

Intégration

Objectifs :

- Favoriser l'intégration des personnes TED dans les différents milieux de vie

Soutien aux membres

Objectifs :

- Recommencer les café rencontre et ajouter des thématiques
- Augmenter l'accès au programme de perfectionnement
- Continuer les soirées thématiques
- Repenser la fête de Noël

Secteur des Hautes Laurentides

Objectifs

- Travailler sur la recherche de financement et la mise en place des activités de répit pour les familles
- Informer et rencontrer les différents établissements de notre existence
- Offrir des journées de sensibilisation et de formation pour les personnes qui intègrent des personnes TED en milieu scolaire

Adulte

Objectifs :

- Développer différentes possibilités de loisirs
- Explorer les différentes formules d'hébergement
 - Long terme
 - Court terme

Matériathèque

Objectifs

- Optimiser les services de la matériathèque

Répits :Snogym, Socio-gym, Avril sur Mars

Objectifs :

- Bonifier notre programme de perfectionnement de nos accompagnateurs
- Diversifier et augmenter la fréquentation aux différents répit pour les familles

- Responsabiliser les accompagnateurs
- Améliorer la structure de l'environnement déjà en place

Répits en partenariat

Objectifs :

- Assurer la continuité du partenariat avec la Fondation Le Verdier
- Assurer la continuité du partenariat avec Parenfant

Développement

Objectifs :

- Trouver un budget pour augmenter les répits
- Développer une activité snogym/socio-gym au Bassin sud
- Entreprendre les démarches en vue d' :
 - Acheter une maison territoire Thérèse de Blainville
 - Offrir un camp de vacance
 - Être propriétaire d'une base de plein air
 - Regrouper les familles en période estivale

Communication

Objectifs :

- Améliorer la diffusion de l'information de nos services dans les différents médias

Camp de jour

Objectifs :

- Voir à établir une entente pour des contrats de location à plus long terme pour nos emplacement de camps
- Développer un partenariat d'intégration avec le CREPS pour les Asperger